**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ФГБОУ ВО «УДГУ»**

**НА 2017-2021 гг.**

**Ижевск 2017**

**1.УдГУ – ЦЕНТР ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО И СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНА**

Удмуртский государственный университет играет важную роль в создании кадрового потенциала, необходимого для функционирования экономики и социальной сферы Удмуртии. Сферы деятельности, для которых УдГУ является ведущим поставщиком специалистов, обеспечивают формирование более 60% валового регионального продукта. Подготовка кадров в УдГУ ведется практически для всех основных отраслей народного хозяйства.

УдГУ является ведущим вузом в подготовке специалистов для нефтяной промышленности, формирующей около 40% поступлений в бюджет республики. Более 60% республиканского бюджета расходуется на социальные направления (образование, социальная политика, медицина, культура, спорт и т.д.): через эти направления во многом обеспечивается жизнь региона, и все они неразрывно связаны с деятельностью УдГУ.

Стратегическая цель УдГУ - создание интеллектуальных и кадровых условий для эффективного инновационного, технологического и социального-экономического развития Удмуртской Республики.

Приоритетные задачи развития вуза:

* формирование современной и эффективной системы народного образования в регионе на базе создаваемого педагогического кластера;
* создание инфраструктуры, обеспечивающей условия подготовки кадров для современной экономики региона, формирование условий для устойчивого социально-экономического развития региона на основе подготовки квалифицированных специалистов для большинства отраслей народного хозяйства республики;
* повышение уровня инновационности экономики региона за счет создания и тиражирования научных достижений мирового уровня в области физики, математики, биологии, химии, информационных и биотехнологий;
* обеспечение культурного развития и физического здоровья жителей республики, развитие спорта высоких достижений на основе накопленного за многие десятилетия работы уникального научно-образовательного и кадрового потенциала вуза;
* обеспечение устойчивости регионального бюджета через формирование интеллектуального и кадрового потенциала нефтедобывающих предприятий региона;
* сохранение и развитие национальной удмуртской культуры, являющейся частью финно-угорского мира и одной из важнейших основ самобытности региона;
* обеспечение устойчивого развития предприятий и организаций региона путем подготовки и повышения квалификации управленческой элиты по уникальным для республики программам ДПО, а также формирования кадрового резерва молодых менеджеров;
* модернизация и повышение качества государственного и муниципального управления за счет реализации неоспоримых преимуществ УдГУ в области юридической подготовки и обучения в сфере ГиМУ;
* повышение качества государственного управления через использование экспертных компетенций специалистов УдГУ по широкому кругу вопросов.

Достижение поставленной цели предполагает также решение ряда внутренних задач:

1. Развитие человеческого потенциала вуза, оптимизация структуры персонала и повышение заработной платы (прежде всего в связи с развитием эффективного контракта), совершенствование системы обучения и мотивации персонала
2. Развитие системы образовательных направлений, расширение практики дистанционного и электронного обучения, увеличение масштабов дополнительного образования
3. Повышение конкурентоспособности вуза на региональном и внерегиональном рынке образовательных услуг, развитие и продвижение бренда вуза, увеличение количества студентов, обучающихся на платной основе, в том числе – на магистерских программах.
4. Формирование и поддержание на качественном уровне образовательной среды в вузе, повышение качества образования, обеспечение высокой удовлетворенности студенческого контингента условиями и результатами обучения
5. Интеграция с работодателями и потребителями НИР, активное привлечение работодателей к сотрудничеству по различным направлениям деятельности УдГУ
6. Интернационализация деятельности вуза, развитие сотрудничества с партнерскими вузами, в том числе в рамках международных консорциумов
7. Развитие научной и инновационной деятельности, активизация участия в грантах и целевых программах, открытие диссертационных советов.
8. Развитие материально-технической базы вуза, ремонт и реконструкция зданий и сооружений, оснащение современным учебным и научно-исследовательским оборудованием.
9. Оптимизация структуры и повышение эффективности деятельности филиалов, ресурсных центров, представительств.

**2.КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РАЗВИТИЯ ВУЗА**

Основные количественные параметры Удмуртского государственного университета к 2021 году:

* увеличение приведенного контингента студентов и аспирантов до 10500-11000 чел.;
* доходы от образовательной деятельности – не менее 1,35 млрд.руб. в год;
* доходы от НИР на 1 НПР – не менее 150 т.р.;
* количество публикаций, реферируемых WoS и Scopus – не менее 220 единиц;
* доля штатных НПР в возрасте до 35 лет – не менее 15%;
* численность штатных НПР с ученой степенью доктора наук – не менее 100 человек;
* выпуск слушателей программ дополнительного образования продолжительностью более 72 часов – не менее 3500 чел.;
* уровень средней заработной платы НПР – не менее 200% от средней по региону.

**3. Основные направления И ПУТИ развития ВУЗА**

**3.1. Развитие образовательной, воспитательной и просветительской деятельности**

*Задачи развития образовательной, воспитательной и просветительской деятельности*

* успешное прохождение государственной аккредитации образовательных программ вуза в 2019 г.;
* увеличение численности студентов, аспирантов и слушателей программ ДО и ДПО, доведение доли аспирантов и магистрантов в контингенте до 20%, количества слушателей программ ДПО – до 35% от числа студентов очной формы обучения;
* повышение качества подготовки специалистов и их востребованности в народном хозяйстве;
* повышение эффективности расходования средств на осуществление образовательной и воспитательной деятельности;
* формирование у обучающихся системы необходимых духовно-нравственных ценностей (патриотизма, здорового образа жизни, профессионализма и др.).

*Пути и инструменты развития образовательной, воспитательной и просветительской деятельности*

* развитие профориентационной работы и деятельности по привлечению в вуз подготовленных абитуриентов, разработка новых форматов взаимодействия с абитуриентами («Малый университет», Дни институтов и др.);
* формирование учебных планов и программ с учетом запросов работодателей, оптимизация и устранение избыточных элементов в учебных планах;
* развитие новых, адекватных современных условиям, форм преподавательской деятельности (дистанционное консультирование, работа с обучающимися с помощью инструментов WEB-2 и др.), стимулирование разработки мультимедийных учебных комплексов для формирования электронной образовательной среды вуза;
* совершенствование методов и форм контроля качества, в том числе через использование независимого контроля качества обучения (ФЭПО, эксперимент Рособрнадзора по привлечению независимых экспертов для контроля качества обучения при промежуточной и итоговой аттестациях с привлечением студентов, общественная аккредитация образовательных программ и др.)
* адаптация образовательного процесса к процедурам независимой оценки квалификаций;
* формирование проектно-ориентированных образовательных программ инженерного, социально-экономического, педагогического профилей и программ естественно-научного и гуманитарного профилей, предполагающих командное выполнение проектов полного жизненного цикла в рамках реализации приоритетного проекта стратегического развития Российской Федерации «Вузы как центры пространства создания инноваций»;
* формирование проектно-ориентированных программ магистратуры и магистратуры по технологическому предпринимательству, по управлению технологическими проектами совместно с предприятиями реального сектора экономики и институтами развития;
* формирование регионального педагогического кластера, включающего в себя образовательные организаций высшего, среднего профессионального и общего образования, связанные с подготовкой педагогов;
* формирование системы целевой контрактной подготовки специалистов для образовательных организаций региона в рамках проекта модернизации педагогического образования в УР;
* развитие образовательной деятельности в области обеспечения безопасности (техносферная безопасность, защита информации, экологическая безопасность, экономическая безопасность и т.д.);
* расширение дистанционной образовательной сети на основе представительств, ресурсных центров и филиалов в регионе и за его пределами;
* развитие системы инклюзивного образования, создание условий для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья (дистанционное обучение, доступная образовательная среда и др.);
* участие в создании функциональных требований к современной образовательной среде для школьника в рамках приоритетного проекта стратегического развития Российской Федерации «Создание современной образовательной среды для школьников»;
* развитие системы дополнительного образования и просвещения детей, участие в формировании регионального модельного центра дополнительного образования детей и детского технопарка "Кванториум" в рамках приоритетного проекта стратегического развития Российской Федерации «Доступное дополнительное образование для детей»;
* повышение качества и практической востребованности образования на основе формирования сети базовых кафедр в университете и в филиалах, в том числе совместно с академическими институтами;
* внедрение практико-ориентированных моделей обучения, развитие подготовки на основе договоров целевого обучения, а также сетевого взаимодействия образовательных организаций и предприятий в рамках СПО;
* участие в проекте «WorldSkills-Russia», в т.ч. формирование инфраструктуры для подготовки национальной сборной России по профессиональному мастерству по стандартам «WorldSkills» в рамках приоритетного проекта стратегического развития Российской Федерации «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий»;
* развитие системы целевой подготовки специалистов на основе укрепления связей с работодателями;
* качественное увеличение масштабов системы дополнительного профессионального образования университета, в т.ч. увеличение в 2-3 раза количества слушателей программ ДПО продолжительностью более 72 часов за счет расширения их перечня, использования инструментов дистанционного обучения, расширения спектра целевых аудиторий и совершенствования маркетинговой политики;
* интеграция научной и образовательной деятельности, активное участие студентов в научных конкурсах, интеграция в образовательный процесс выполненных научных работ, в т.ч. хозрасчетных;
* заключение с предприятиями, организациями, органами власти, учреждениями образования договоров (соглашений) о сотрудничестве в образовательной сфере;
* организация участия ППС УдГУ в разработке электронных курсов для размещения на соответствующих платформах в рамках приоритетного проекта «Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации», развитие практики использования открытых онлайн-ресурсов для освоения общеобразовательных предметов, разработанных и реализуемых на платформах онлайн-обучения;
* развитие культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы со студентами, развитие системы органов студенческого самоуправления, расширение области применения современных социальных практик студенческой деятельности (волонтерство, фандрайзинг и т.д.);
* реализация мероприятий по противодействию экстремизму и терроризму, укрепление взаимодействия с профильными органами государственной власти и общественными организациями.

**3.2. Развитие научно-исследовательской и инновационной деятельности**

*Задачи развития научно-исследовательской и инновационной деятельности:*

* опережающее развитие научных исследований, связанных с передовыми технологическими укладами (информационные технологии, биотехнологии, космические исследования, биология и химия, робототехника и др.);
* увеличение объемов фундаментальных и прикладных НИР, объемов консалтинговых и инжиниринговых услуг;
* повышение качества научных исследований, количества высокорейтинговых научных работ, цитируемости работ ученых УдГУ и индекса Хирша университета, в т.ч. в в библиографических системах WoS и Scopus;
* обеспечение роста результативности научной и инновационной деятельности во всех институтах УдГУ.

*Пути и инструменты развития научно-исследовательской и инновационной деятельности:*

* выполнение не менее 10 крупных технологических и социальных проектов за счет средств предприятий, организаций региональной экономики, регионального и муниципального бюджетов на базе увеличения масштабов имеющейся инжиниринговой инфраструктуры вуза и развития проектного управления в данной сфере;
* увеличение в 1,5-2 раза объемов инжиниринговых услуг через развитие Инжинирингового центра УдГУ (участие в конкурсах, связанных с развитием инжиниринговой деятельности вузов, конкурсах по постановлению Правительства РФ № 218, Фонда содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере, федеральных целевых программах и др.);
* формирование «инновационной экосистемы» вуза, развитие инжиниринговой инфраструктуры, обеспечивающей увеличение доходов от коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности и вовлечение студентов, аспирантов и НПР в инновационную и предпринимательскую деятельность;
* организация системного взаимодействия с научными организациями, в том числе с академическими институтами Российской академии наук, посредством создания базовых кафедр, реализации совместных образовательных программ и научных проектов;
* открытие новых направлений подготовки аспирантов и диссертационных советов по востребованным в регионе направлениям;
* работа по включению научных журналов УдГУ в ведущие мировые индексы научного цитирования Web of Science Core Collection и Scopus;
* совершенствование системы стимулирования НПР УдГУ, обеспечивающей повышение качества научных исследований и увеличение количества статей, опубликованных в изданиях, индексируемых в Web of Science и Scopus;
* подготовка проектов для участия в программах развития образования и науки, финансируемых в рамках ФЦПРО, РНФ, РФФИ и других фондов и программ;
* подготовка проектов для привлечения финансирования в рамках государственного задания на выполнение научных исследований;
* заключение договоров о научном сотрудничестве с НИИ, институтами РАН, предприятиями, министерствами и ведомствами Удмуртии и России.

**3.3.Развитие международной деятельности:**

*Задачи развития международной деятельности*

* повышение качества образования в УдГУ на основе зарубежного опыта;
* увеличение численности иностранных студентов и аспирантов и доходов, получаемых от экспорта образовательных услуг;
* выполнение показателей мониторинга эффективности вузов в области международной деятельности;
* развитие академической мобильности студентов, аспирантов и преподавателей УдГУ.

*Пути и инструменты развития международной деятельности*

* заключение договоров о сотрудничестве с зарубежными вузами, реализация потенциала существующих договоров;
* привлечение финансирования международных проектов в рамках федеральных целевых программ («Русский язык» и др.), международных конкурсов РНФ, РГНФ и РФФИ для реализации интернациональных проектов с участием НПР и студентов УдГУ;
* открытие новых совместных образовательных программ с зарубежными вузами;
* работа по привлечению средств в рамках международных грантов и программ;
* стимулирование академической мобильности студентов и преподавателей УдГУ с использованием механизма внутренних грантов;
* создание отделения предвузовской подготовки иностранных граждан и обеспечение роста соответствующего контингента слушателей за счет участия в конкурсе МОН на выделение бюджетных мест, а также путем активизации сотрудничества с властными структурами и образовательными организациями зарубежных стран.

**3.4. Развитие кадрового потенциала и социальной политики**

*Задачи развития кадрового потенциала и социальной политики*

* обеспечение структурных подразделений персоналом необходимой квалификации в соответствии с потребностями развития вуза;
* обеспечение роста заработной платы сотрудников в соответствии с требованиями Дорожной карты, уровнем инфляции, развитием рынка труда региона;
* повышение уровня квалификации и мотивации сотрудников, внедрение новых профессиональных стандартов;
* повышение удовлетворенности сотрудников условиями труда и содержанием профессиональной деятельности, обеспечение требуемого уровня социальной защищенности сотрудников вуза.

*Пути и инструменты развития кадрового потенциала и социальной политики*

* комплексное планирование потребности в педагогических и научных работниках, прочих категориях персонала, необходимых для реализации программы развития университета на весь период реализации программы;
* привлечение квалифицированного персонала для решения задач программы развития опорного вуза (в связи с увеличением численности студентов и доли магистрантов в контингенте, для открытия новых научных направлений, развития педагогического кластера и др.);
* поддержка и закрепление молодых НПР на основе университетской грантовой программы, предусматривающей ежемесячные доплаты перспективным молодым ученым и преподавателям в период их адаптации к деятельности в вузе;
* повышение квалификации ППС и научных сотрудников, в т.ч. в области дистанционного и электронного обучения, языковых компетенций, грантовой работы и по другим направления;
* формирование системы оплаты труда и бюджетной политики, обеспечивающих рост средней заработной платы ППС в соответствие с «Дорожной картой…»;
* совершенствование системы эффективного контракта с ППС, распространение практики эффективного контракта на другие категории персонала;
* создание группы кадрового резерва из молодых перспективных руководителей и сотрудников;
* проведение комплекса мероприятий по внедрению в вузе новых профессиональных стандартов;
* подготовка и заключение нового Коллективного договора в 2019 году;
* совершенствование системы охраны здоровья обучающихся и сотрудников, расширение работы по профилактике заболеваний (профосмотры, прививки), развитие инфраструктуры оздоровительной деятельности;
* реализация мер по социальной защите старшего поколения преподавателей и сотрудников, финансирование мероприятий по поддержке ветеранов войны и труда, а также поддержка сотрудников с большим стажем работы в университете.

**3.5. Модернизация материально-технической базы**

*Задачи**модернизации материально-технической базы*

* обеспечение необходимых материально-технических условий для развития образовательной и научной деятельности, выполнения трудовых функций;
* повышение эффективности использования имущественного комплекса университета;
* обеспечение большей доступности зданий и сооружений вуза для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

*Пути и инструменты модернизации материально-технической базы*

* формирование и исполнение годовых и среднесрочных планов капитального и текущего ремонтов объектов университета, в т.ч. баз практик, с привлечением средств целевой субсидии и собственных внебюджетных ресурсов;
* ввод в действие дополнительных учебных площадей с учетом увеличения контингента студентов, прежде всего по приоритетным направлениям подготовки;
* ввод в эксплуатацию учебно-лабораторного корпуса на базе проекта реконструкции профилактория УдГУ с привлечением средств федерального бюджета;
* развитие Ботанического сада, введение в эксплуатацию Оранжерейного комплекса за счет целевой субсидии и внебюджетных средств университета;
* подготовка проектной документации для реконструкции лыжной базы, поиск инвесторов для софинансирования реконструкции;
* поэтапное проведение ремонта имущественного комплекса лагеря «Воложка» и вовлечение его в образовательный и воспитательный процесс Институтов (ИГЗ, ИФКиС, ИЕН и др.);
* материально-техническая модернизация баз практик («Фертики», «Воложка»)
* формирование современной учебно-производственной базы для ИНГ, оснащение ее оборудованием с привлечением средств спонсоров (нефтяных компаний);
* начало строительства нового общежития для размещения студентов, молодых преподавателей и научных работников, включение данного проекта в Федеральную целевую программу развития образования;
* обеспечение образовательной и научной деятельности современным оборудованием за счет целевых субсидий и внебюджетных средств;
* активизация фандрайзинговой деятельности, поиска спонсорских средств для целей технической модернизации вуза;
* продолжение работы по реконструкции учебных корпусов для обеспечения большей доступности для лиц с ограниченными возможностями здоровья;
* проведение мероприятий по энергосбережению;
* развитие материально-технической базы дистанционного и электронного обучения, приобретение оборудования, программных продуктов, проведение модернизации соответствующей материальной базы в УдГУ, ресурсных центрах и филиалах;
* приобретение оборудования и подготовка учебных площадей для развития программ среднего профессионального образования, в том числе по рабочим профессиям, входящим в ТОП-50.

**3.6.Развитие системы управления университетом**

*Задачи развития системы управления университетом*

* обеспечение реализации программы стратегического развития университета;
* формирование системы кооперационных связей, необходимых для эффективной деятельности вуза, в т.ч. в формате сетевого взаимодействия;
* повышение эффективности использования денежных средств вуза, в т.ч. фонда заработной платы и материального стимулирования;
* повышение престижности бренда УдГУ.

*Пути и инструменты развития системы управления университетом*

* участие в конкурсе опорных вузов и приоритетном проекте стратегического развития РФ «Вузы как центры пространства создания инноваций», формирование на базе университета центра инновационного, технологического и социального развития региона;
* внедрение в вузе элементов проектного управления, формирование портфеля приоритетных проектов развития и сетевого проектного офиса;
* организация сетевого взаимодействия с партнерами (научными, образовательными, хозяйственными организациями, властными структурами) в рамках программы развития вуза;
* развитие кооперации с вузами региона с целью координации научной и образовательной деятельности, в том числе в рамках деятельности Совета ректоров вузов республики;
* формирование Попечительского совета и обеспечение его регулярной деятельности;
* совершенствование управления финансово-экономической деятельностью на основе системы центров финансовой ответственности (ЦФО), внедрение федерального сервиса бюджетирования и планирования финансово-хозяйственной деятельности;
* развитие системы стимулирования персонала, ориентированной на эффективное использование ресурсов (система эффективного контракта, вознаграждение за вклад в достижение стратегических целей вуза, формирование фондов для организации внутренних конкурсов и т.д.);
* выборочное применение практики аутсорсинга обслуживающих видов деятельности с целью оптимизации структуры персонала и эффективного использования денежных ресурсов;
* развитие системы внутреннего финансового контроля, внедрение практики регулярного внутреннего аудита хозяйственной деятельности структурных подразделений;
* оптимизация сети филиалов, ресурсных центров, представительств вуза, обеспечивающей развитие системы дистанционного обучения, увеличение контингента среднего профессионального и дополнительного образования;
* развитие системы управления маркетинговой деятельностью, направленной на привлечение абитуриентов, формирование целевого имиджа университета, повышение популярности его бренда, в т.ч. с использованием сети Интернет;
* создание эндаумент-фонда и привлечение соответствующего капитала в размере не менее 5 млн.руб. к 2021 году.